

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

เรื่อง มาตรการแนวทางการให้องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน (Do and Don"t)

****

เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดแนวทาง มาตรการ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (DO)	ข้อไม่ควรทำ (DON"T)
๑. ความโปร่งใ ส สาธารณชนและประชาชน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ได้อย่างสะดวกในช่องทาง ที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ สำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลมะมุ และมี การจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็น ระบบ	๑) ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อสาธารณชน ๒) ดำเนินการตรวจสอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ ราชการเสียประโยชน์ ๓) ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุอย่าง ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงานตามภารกิจหลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ๕) เปิดโอกาสให้ ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ๖) มีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์ แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับัง	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงาน	
๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย	๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดและมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ	๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงหลักการ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย และรักษาวินัยข้าราชการโดยเคร่งครัด	๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณข้าราชการและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณข้าราชการและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด	๑) คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ๔) ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง
๕. ด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑) มีการกำหนดขั้นตอนคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไป	๑) ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ ๒) ไม่รับผิดชอบ และกล่าวโทษผู้อื่น ๓) ปกปิดข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ

	ตามหลักธรรมาภิบาล ๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างฟุ่มเฟือย
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน	๑)ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุอย่างเปิดกว้างทั่วถึงบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคู่ไป กับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ๒) ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๑) การเรียกรับสินขนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ๒) ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโชติชัชวาล ลิ้มแสงอุทัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ